



Institute of  
**Internal Auditors**

Sweden

# Verksamhetsrapport 2024 för ISAB och IRF

STINA NILSSON KRISTIANSSON GS/VD

## Innehållsförteckning

<b>1. Inledning</b>	<b>3</b>
<b>2. Konferensen</b>	<b>3</b>
<b>3. Kompetensutveckling</b>	<b>3</b>
3.1 <i>Samarbete med andra institut</i>	4
<b>4. Kvalitetsutvärderingar</b>	<b>4</b>
<b>5. Medlemservice</b>	<b>4</b>
5.1 <i>Kommittéer</i>	4
5.1.1 Advocacykommittéen	4
5.1.2 Kompetensutvecklingskommittéen	5
5.1.3 Professionsutvecklingskommittéen	5
5.2 <i>Nätverken</i>	5
5.3 <i>Övriga arbetsgrupper</i>	6
<b>6. Resultat av medlemsenkäten</b>	<b>6</b>

## 1. Inledning

2024 har varit ett aktivt år som framför allt har präglats av förberedelserna inför att de nya globala standarderna börjar gälla i januari 2025. Professionsutvecklingskommittéen översatte snabbt och kompetent de nya standarderna, vilket vi hoppas har varit till stor nytta för våra medlemmar. I början av året presenterade vi ett dokument om styrning av verksamhetens IT som vi har tagit fram tillsammans med ISACA som ett stöd för styrelseledamöter. Trots kostnadsökningar har medlems- och serviceavgifterna inte höjts och inte heller priset på våra kurser. Antalet medlemmar har fortsatt att öka och vid året slut uppgick antalet till 811 medlemmar (f g år 785), vilket är rekord för oss.

## 2. Konferensen

GRC konferensen genomfördes 10-11 april 2024. Vi har fortsatt med det upplägg som vi började med 2023 med en dag föreläsningar och en dag 2 med workshops för fördjupning och interaktivitet. 115 deltagare deltog i båda dagarna, 123 personer deltog endast första dagen och 6 personer deltog bara dag 2. Årets konferens och workshops fick mycket goda omdömen, 8,2, samma som året innan.

## 3. Kompetensutveckling

Under året har vi erbjudit ett varierande utbud av utbildningar och seminarier, både i fysisk och digital form. Totalt har vi haft 2 202 deltagare (fg år 2 106 ) på våra arrangemang och vi har tillhandahållit 607 CPE poäng (f g år 430) till våra medlemmar fördelat enligt nedan:

- Nätverken 60 CPE (66 f g år)
- Utbildningar i egen regi 234 CPE (237 f g år)
- Övriga seminarier 22,5 CPE (21 f g år)
- Andra IIA instituts utbildningar 291 CPE (106 f g år).

Ökningen av antalet CPE timmar beror framför allt på att vi har erbjudit fler utbildningar tillsammans med andra IIA institut. IIA Norge bjöd in oss till ett flertal kurser under hösten.

Vad gäller formatet för aktiviteterna så var:

- 47 tillfällen digitala (39 f g år)
- 44 tillfällen fysiska (f g år 29)
- 2 tillfällen digitala och fysiska (5 f g år).

Priset för de olika utbildningarna och aktiviteterna varierar beroende på kostnaderna för de olika arrangemangen. Prisbilden för de utbildningar/aktiviteter som har genomförts under 2024 och där IIA Sverige har satt priset framgår nedan:

- 87,5 CPE-poäng har tillhandahållits kostnadsfritt för medlemmar (86 f g år)

- 36 tillfällen var kostnadsfria (f g år 39)
- 2 tillfällen kostade 0 - 2 000 kr (f g år 3)
- 10 tillfällen kostade 2 000 - 7 000 kr (f g år 9)
- 6 tillfällen kostade 7 000 - 12 000 (f g år 7)
- 4 tillfällen kostade mer än 12 000 kr (f g år 6).

Den dyraste utbildningen i egen regi var Coso Internal Control Framework Certificate, som kostade 20 000 kr. Inga kostnadshöjningar har genomförts.

Utvärderingar genomförs efter samtliga aktiviteter. Helhetsomdömen för kurser/utbildningar var 8,47 (f g år 8,15) och för seminarier/webbinarier 8,87 (f g år 8,82), vilket är något högre jämfört med förra året. Helhetsomdömet för GRC uppgick till 8,2.

Vi har tyvärr behövt ställa in några av våra egna planerade aktiviteter under året, bland annat fortsättningskursen p g a lågt antal anmälda deltagare.

### 3.1 Samarbete med andra institut

Vi har fortsatt att samarbeta med våra europeiska kollegor och har under året erbjudit medlemmarna ett flertal onlinekurser som har getts i IFACI:s regi. Intresset för dessa utbildningar har dock varit relativt svagt. Vi har även erbjudit ett flertal kurser som IIA Norge har gett och dessa har haft fler deltagare.

Vi har ett gott samarbete med de nordiska IIA instituten och vi har erbjuder deras online kurser som ges på engelska likväl som de erbjuder våra onlinekurser på engelska till sina medlemmar.

## 4. Kvalitetsutvärderingar

IIA Sweden erbjuder medlemmar en alternativ leverantör till de etablerade konsultföretagen för externa kvalitetsutvärderingar. Det kan finnas situationer där det finns behov av att anlita en annan part. Under året har två externa kvalitetsutvärdering genomförts.

## 5. Medlemservice

### 5.1 Kommittéer

#### 5.1.1 Advocacykommittéen

Kommittén byggde vidare på sin Advocacyplan och den etablerade inriktning som indelas i fyra aktivitetsområden:

#### **1. Förbättra hemsidan ur advocacy-synpunkt. Utveckla material och invägar gentemot specifika externa intressentgrupper som exempelvis studenter, företag och myndigheter.**

Kommittén har fortsatt arbeta med att utveckla informationsmaterial och tydliga informationsvägar på hemsidan med inriktning mot särskilda intressentgrupper.

## **2. Deltagande i evenemang som universitetsdagar och liknande**

Kommittén har under 2021 och 2022 representerat och informerat om internrevisionsyrket vid Uppsala universitets "Kontakt dagar" för ekonomstudenter. 2023 valde kommittén att delta på Stockholms universitets "Ekonomernas Dagar" där vi också var representerade under 2024. Delar av kommittén, Stockholms universitets internrevisorer samt ordföranden för IIA Sweden deltog i denna aktivitet.

## **3. Omvärldsbevakning – Utfall, konsekvenser och genomförda aktiviteter baserat på förra årets analys.**

Vi har fortsatt att löpande omvärldsbevaka men har inte genomfört några specifika aktiviteter.

## **4. Deltagande i planerad årlig introduktionsaktivitet för nya medlemmar**

Kommitténs ordförande, Generalsekreteraren samt styrelsens ordförande deltog i de två planerade introduktionsmötena för nya föreningsmedlemmar 18 mars samt 22 oktober. Det var stort deltagande vid båda tillfällena (drygt 50 personer i mars och något färre i oktober). Information kring yrket, föreningen och medlemskap var de huvudsakliga punkterna.

Fokus har också lagts på att bättre kunna stödja engelskspråkiga medlemmar i IIA Sweden samt att aktivera IIA Sweden mer på LinkedIn.

### **5.1.2 Kompetensutvecklingskommittén**

Kompetensutvecklingskommittén ansvarar för att kartlägga medlemmarnas behov av kompetensutveckling, samt att ta fram förslag på webinar och kurser. Kommitténs huvudsakliga mål är "Internrevisorer är kompetenta, professionella och värdeskapande". Arbetet sker med utgångspunkt i IIA:s Competency Framework samt i dialog med föreningens medlemmar som kan lämna förslag på aktiviteter i kursutvärderingar och enkäter. Kontinuerlig dialog förs med föreningens nätverk och övriga kommittéer. Kommittén är den huvudsakliga mottagaren av den medlemsenkät som genomförs årligen.

### **5.1.3 Professionsutvecklingskommittén**

Professionsutvecklingskommittén arbetar med att ta fram material, ställningstaganden och svarar på remisser samt om behov finns arbetar med att ta fram vägledningar och rapporter inom specifika områden. Kommittén ansvarar för att tillhandahålla seminarier för att presentera det material som har tagits fram inom kommittén. Under året har kommittén arbetat med att översätta de nya globala standarderna. Synpunkter har även lämnats på förslag till Topical Requirements.

### **5.2 Nätverken**

Numera finns åtta aktiva och ett vilande nätverk (Syd). International Network tillkom som ett nytt nätverk under 2022 och har börjat hitta sina former. Varje medlem kan ange i

vilket/vilka nätverk man vill ingå. Det finns ingen begränsning i hur många nätverk man kan tillhöra. Vid genomgång av medlemsregistret har nätverken följande antal medlemmar registrerade. Siffrorna i parentes avser uppgifter från föregående år.

- Offentliga nätverket 203 (183)
- Finansiella nätverket 261 (229)
- Privata nätverket 237 (199)
- Nätverket i Väst 40 (41)
- Totalförsvarsnätverket 52 (49)
- SIRIS 30 (30)
- Nätverket i Jönköping 10 (14)
- International Network 61 (55).

Nätverkens aktiviteter är ofta välbesökta och nätverken är duktiga på att hitta relevanta och aktuella områden för medlemmarna. Tanken är att nätverken ska vara bärare av IIA:s klassiska slogan "Progress through Sharing".

### 5.3 Övriga arbetsgrupper

Det finns en arbetsgrupp för att matcha mentorer till adepter inom IIA:s mentorskapsprogram. Gruppen har haft ett möte under året och fokus har varit på att möta behovet av mentorer och att alla intresseanmälningar från adepter tas hand om och tilldelas passande mentorer. 4 ansökningar har inkommit under året.

Mentorskapsprogrammet rullar vidare med ett tiotal mentorer som ingår i programmet. I höstas genomfördes en samling för samtliga mentorer för ge möjlighet till erfarenhetsutbyte.

## 6. Resultat av medlemsenkäten

Sedan ett par år tillbaka genomförs årligen en enkät till samtliga medlemmar. Syftet är att få information om hur nöjda medlemmarna är med vårt utbud och om det finns önskemål inför det kommande året. I år fick vi 136 svar på enkäten. Svaren utgör en resultatavstämning för oss hur vi har lyckats leva upp till medlemmarnas förväntningar men svaren ger oss också möjlighet att stämma av hur vi ligger till inför det kommande året. Medlemmar kan även anmäla sitt intresse för att bidra till vår verksamhet eller anmäla sitt intresse för att medverka i kommittéer och nätverk. Samtliga nätverk och kommittéer får ta del av enkätens resultat. Vi har frågat medlemmarna om deras nöjdhet på en skala från 1 till 10 där 10 är högst

- Hur nöjd är du med utbudet av seminarier och webinarier – svar **7,9**
- Hur nöjd är du med utbudet av kurser/utbildningar? Svar **7,7**
- Hur nöjd är du med antalet aktiviteter som nätverken ordnar? Svar **7,8**
- Hur nöjd är du med innehållet i de aktiviteter som nätverken anordnar? Svar **8**
- Hur nöjd är du med antalet tillhandahållna CPE poäng som erbjuds? Svar **7,9**

Över lag förefaller medlemmarna var nöjda med vår verksamhet. Resultaten brukar inte variera mycket mellan åren men en viss variations finns.