



# Protokoll möte #4

## 20 juni 2022 kl. 13:00-14:30

### Kompetensutvecklingskommittén

#### Närvarande

Carolina Bornudd Kivitalo, protokollförare  
Emma Andersson  
Åsa Berglund  
Kristina Hirschfeldt  
Jan Holm, ordförande  
Susann Lindqvist  
Tanja Stepanov  
Fredrik Söder

#### Förhinder

n/a

Närvarande punkt 1: Urban Eklund, Advocacy kommittén

#### Agenda

1. Diskussion med Urban Eklund, Advocacy kommittén
2. Årets utbildningar och seminarier
3. Diskussion om förslag till nya utbildningar och seminarier
4. Omvärldsbevakning
5. Övrigt



## 1. Diskussion med Urban Eklund, Advocacy kommittén

Advocacy kommittén består av åtta ledamöter samt Kansliet. Utgjorde tidigare Kommunikationskommittén och hade fokus på redaktionellt arbete. Det redaktionella arbetet har tagits över av Kansliet.

Vad gör Advocacy kommittén?

1. Arbete med hemsidan. Ge intressentgrupper lättare att hitta information på hemsidan ex Hej Student-> syfte att väcka intresse för Internrevision hos studenter.
2. Delta i olika evenemang. Besökte Uppsala studenterna förra hösten med syfte att bl. a. sprida information och kunskap om vad Internrevision är.
3. Omvärldsbevakning. Projekt att identifiera företag som är börsnoterade och som inte är medlemmar hos IIA idag. Inkluderade börsföretag som har, eller inte har Internrevisionsavdelning. Resulterade i bra dialog och fler medlemmar.
4. Välkomsträffar för nya medlemmar i föreningen.

Potentiellt samarbete Advocacy kommittén/Kompetensutvecklingskommittén -> hitta gemensamma utbytesbehov avseende utbildning och kompetens som Internrevisorer representerar.

Exempel på utbildning som Internrevisionen på Ericsson har hållit internt:

- Vad gör internrevisorer? Hur bidrar Internrevisionen till verksamheten och på vilket sätt skiljer sig rollerna inom 3-linje modellen?
- Internrevisionsavdelning - > hur är avdelningen organiserad och bemannad?

Vidare diskuterades att det är viktigt att marknadsföra Internrevisionen internt samt att vid internrekrytering behövs gedigen kommunikation och utbildning om vad internrevision är.

Mål -> få en samstämmig nivå av vad Internrevision står för.

Vidare, ett förslag som diskuterades var ett seminarie på ämnet Advocacy -> hur ska internrevisorer på bästa sätt jobba i sina respektive organisationer med att långsiktigt stärka internrevisionens roll?



## 2. Statusuppdatering - Årets utbildningar och seminarier

- Statusuppdatering – senaste aktiviteter

12-13.5	Extern kurs Samhall Coso och intern styrning och kontroll, 15 deltagare. (8,9)
17.5.	GTAG Audit Business Application, 54 deltagare. (7,3)
18-20.5	COSO Internal Control Framework Certificate, 8 deltagare. (8,5)
2.6.	Nätverksträff Väst, 13 deltagare. (9,6)
13-14.6	IT Audit Basecamp – Introduction to Inf.system auditing 8 (8,5)
15.6.	Principer i praktiken – Progress through sharing 7 deltagare (9,2)

### Kommande aktiviteter

		Hittills anmälda
Granska er process för ledning, styrning, planering och uppföljning Kommunicera och agera förändring (Olof Arwinge)	24-aug	3
	31-aug	22
Principer i praktiken - Progress through sharing	02-sep (*)	
	05-sep	3
Internal Audit Analytics – Data & Visualisation - 'hands on' Fortsättningskurs i internrevision	6-8 sept	5
	8-sept	6
Round table Future Ready		
Förberedelse kurs inför CIA 1	14 sept – 9 nov	1
Root cause analysis	15-sep	2
Nätverksträff, Offentliga nätverket	20-sep	43
Internrevisorernas finansforum	22 sept em 23 sept fm	34
Mentorskap med coachande förhållningssätt	21-22 sept, samt 27 okt	4
Intern styrning och kontroll 2	27 och 28 sept	6
	Distant Learning - The practice of Agile internal auditing in your mission	6 okt
Audit Communication Strategies (ACS)	10 och 11 okt	3
CIA 2 (Ifaci)	12-13 okt	-
CIA 3 (Ifaci)	17-20 okt	-

\*Hittills anmälda – anmälda fram till 20.juni



- GRC – summering och slutsatser

## Summering: GRC 2022

- Helhetsomdöme 8,0
- Mycket för en dag och korta raster
- Hög värdering på GRC-profilen
- I framtiden:
  - ✓ Våren är bäst
  - ✓ Fysiskt och hybrid har ungefär samma antal röster
  - ✓ För de som gick är önskemålet en dag. För de som inte deltog är alternativen en dag, lunch till lunch eller två dagar ungefär likvärdiga
  - ✓ Tidsbrist den vanligaste angivna anledningen till att man inte deltog

Sponsorerna -> helhetsomdöme 8,7

## SLUTSATSER

- Tidpunkt: Våren
- Format: Fysiskt, möjligen hybrid?
- En dag, eventuellt lägga till en något mer interaktivt inslag dag 2 (halvdag)
- Förkorta sessionerna något → Fler pauser inklusive möjlighet till nätverkande
- Se över innehållet – benchmarking mot andra liknande konferenser för att få inspiration på ämnen och talare?
- Nöjda sponsorer → Fortsätta med befintliga sponsorerbjudanden

### 3. Diskussion om förslag till nya utbildningar och seminarier

Fortsatt diskussion avseende IA Foundation dokumentet "Assessing Internal Audit Competency". I dokumentet betonas vikten av att motverka kompetensgap genom att hålla sig ajour och kompetensutveckla inom områden där förändringstakten är hög såsom inom; IT Control Frameworks, Data Analytics, Security and Privacy, Agile Auditing Methodologies, Risk Management, Fraud, and Social Responsibility and Sustainability.



Ovanstående områden pekas ut i rapporten som speciellt intressanta; generellt ökande risker men samtidigt prioriteras de inte så högt som de borde. Detta beror troligtvis på att det är relativt nya områden som kräver ny kompetens för att revidera vilket borde vara av intresse för IIAs medlemmar med kurser/seminarier.

Aktivitet -> översyn av hur nuvarande utbud täcker in ovanstående områden samt förslag på aktiviteter inför hösten.

#### 4. Omvärldsbevakning

Diskussion om innehållet i dokumentet "Omvärldsbevakning». Det konstaterades att innehållet i några av områdena behöver förtydligas så väl som strukturen i själva dokumentet.

Aktivitet:

Kristina Hirschfeldt -> går igenom och reviderar området Hållbarhet.

Jan Holm -> går igenom och reviderar områdena Data Privacy och Agile Auditing.

Emma Andersson -> uppdaterar strukturen i dokumentet för att tydliggöra vilka områden som kan avslutas respektive vilka som kräver ytterligare aktivitet eller kan hanteras av något av nätverket.

#### 5. Övrigt

Diskussion om "Utbildningstrappan". Tanken är att visuellt presentera utbudet av kurser och återkommande seminarier för att tydliggöra när det passar bäst att gå vilka kurser i relation till den individuella erfarenheten. "Utbildningstrappan" tas upp och diskuteras vidare på nästa möte.