



Institute of
Internal Auditors
Sweden

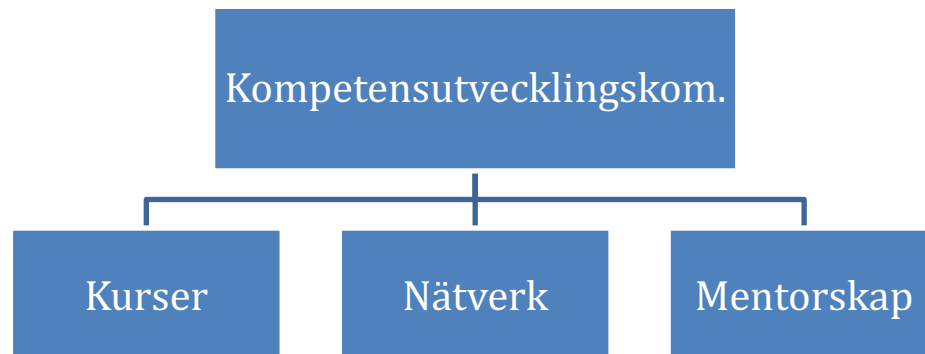
Mentorskap IIA Sweden

Varför ett mentorskapsprogram?

Mentorskapsprogram är ett koncept för att inspirera, utmana och utveckla internrevisorer i sin profession och även i sin personliga utveckling. Genom ett program för mentorskap, tar vi tillvara den erfarenhet och kunskap som finns bland medlemmarna, och tillgodoser individuella önskemål.

Tillgång till ett personligt stöd, någon som du kan vända dig till, en förebild eller ett bollplank som kan hjälpa dig vidare, kan vara till stor hjälp i din kompetensutveckling. Här finns även stora organisatoriska fördelar att vinna. Nyttan ligger i den värdeskapande dialogen och relationen mellan mentor och adept.

Mentorskapsprogrammet faller in naturligt under området för kompetensutveckling. IIA Sweden har således tillsatt en formell arbetsgrupp som kommer att arbeta löpande med utveckling av programmet och inom matchningsprocessen.



Målbeskrivning

IIA Swedens mentorskapsprogram är till för att skapa förutsättningar för individuell utveckling och kunskapspridning bland våra medlemmar och genom detta bidra till att

skapa kompetenta, professionella och värdeskapande internrevisorer som bedriver en internrevision i världsklass.

Målet är att bidra till uppfyllandet av individuella yrkeskompetenser, karriärmål och nya insikter. Således faller mentorskapsprogrammet också in under Internrevisorernas övergripande mål för kompetensutveckling. Internrevisorernas mentorskapsprogram är ett tydligt uttryck för visionen "Progress through sharing".

Målgrupp

- Du är medlem i internrevisorernas förening (IIA Sweden), arbetar inom internrevision och vill utvecklas i din roll.
- Du vill utmana dig själv och utvecklas inom ramen för mentorskapsprogrammet som mentor eller adept.

Mentorskap eller coaching?

IIA Swedens mentorer är utbildade i ett mentorskapsprogram med ett coachande förhållningssätt. Detta innebär att våra mentorer är utbildade att också kunna koppla på en coachande roll. Dock är det viktigt för adepter som ansöker till programmet att de förhåller sig till de olika definitionerna för att vi ska kunna möta behovet vid en matchning. IIA Sweden har därför tagit fram en definition av mentorskap kontra coaching.

Mentorskapet har ett brett perspektiv och en helhetssyn, är relationsorienterad och pågår ofta längre i tid än en coaching. Det kan finnas konkreta mål men inte alltid. Fokus är på utveckling av individen. Ett mentorskap är en målorienterad inlärningsprocess baserad på adeptens utvecklingsbehov, där en mer erfaren individ (en mentor) delar sin kunskap och insikter med en annan individ (en adept) för att utveckla dennes yrkeskompetenser. Mentorn ger råd och vägleder för att stödja adeptens karriärutveckling med kompetensramverket¹ som bas.

I coaching ligger fokus på en specifik kunskap eller uppsatt mål och kräver därför en expert som kan lära ut hur dessa kunskaper/mål ska uppnås, liksom en tränare. När kunskapen/målet uppnåtts är inte coachen längre behövd. Relationen med en coach är därför kortare än vid mentorskap. En coach blir ditt bollplank i vardagen, där eftertanke och kreativitet blir verktygen för att framkalla adeptens svar.

I relationen adept – mentor, kan parterna komma överens om att mentorn agerar både mentor och/eller coach, beroende på adeptens behov.

¹ Se IIAs Competency Framework

Vad förväntas av mig?

Att ingå i IIA Swedens mentorskapsprogram är ett gemensamt åtagande där adept och mentor tillsammans planerar mål och antal träffar.

Som adept förväntas du ansvara för att hålla regelbunden kontakt med din mentor. Som mentor förväntas du kunna svara upp mot din adepts behov. Detta innebär att såväl adept som mentor förväntas bidra med sin tid i den omfattning som partnerskapet innebär.

Kandidater som anmäler sig som mentor behöver genomgå en utbildning. Utbildningen hålls i två etapper, d.v.s. två närvarodagar plus en halv digitalt dag med ca. fyra veckors mellanrum, och ger upp till 17 CPE. Som mentor inom IIA Sweden mentorskapsprogram är det ett krav att du har genomfört vår mentorsutbildning "Mentorskap med coachande förhållningssätt".

Mentorer och adepter bör avsätta tid för max 10 träffar per år. Varje 50-minuters möte ger både adept och mentor 1 CPE. Kontinuitet är viktigt därför bör avvikelser eller förändringar inom partnerskapet ske i samråd med adept och mentor. I partnerskap där mentorn har en coachande roll varierar tidsåtgången. Relationen kan innebära snabb återkoppling och tätare träffar eller samtal men under en kortare period. Omfattningen över år bedöms ligga på samma nivå som för mentorskapet.

Jag vill vara med. Hur går det till?

IIA Sweden tar emot ansökningar för mentorer varje år. Prenumerera på våra nyhetsbrev, eller håll utkik på hemsidan för att få veta när anmälan öppnas. Godkända mentorer behöver sedan genomföra mentorsutbildningen "Mentorskap med coachande förhållningssätt".

Parallellt med denna årliga process, tar IIA Sweden emot ansökningar från adepter löpande. Observera att nya adepter blir inte tilldelade en mentor direkt, utan sparas i en adeptdatabas för att sedan bli tilldelade en mentor så fort möjlighet ges.

Det är Internrevisorernas kansli som ansvarar för informationsflödet vilket innebär att du som ansöker kommer att få besked om antagning och matchning via en kansliresurs som arbetar med administrationen av mentorskapsprogrammet. Under antagningen kan du som ansöker som mentor eller adept att kontaktas av arbetsgruppen som ansvarar för bedömningen av kandidater och matchning inom mentorskapsprogrammet.

Ansökan adept

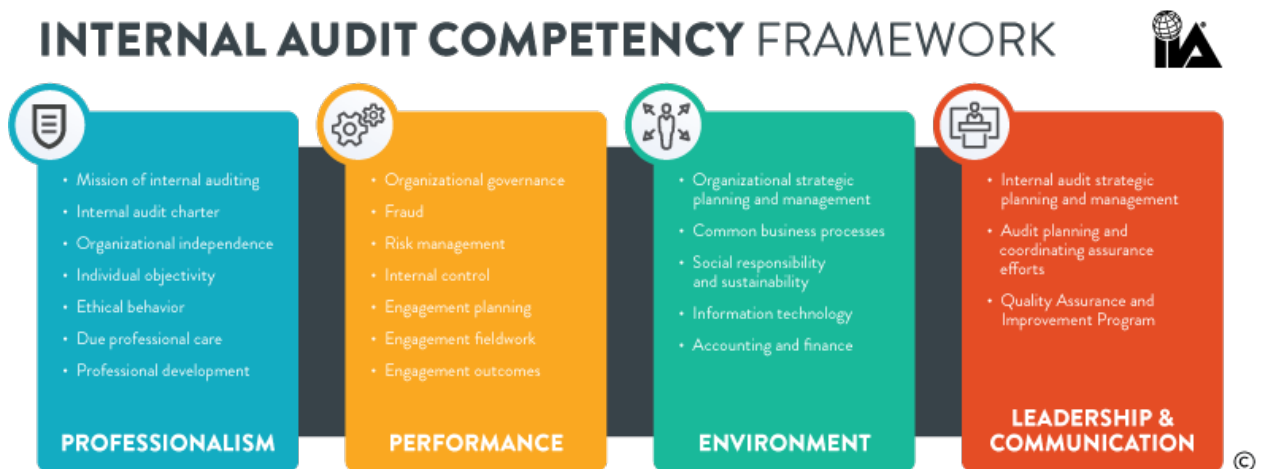
För att kunna ansöka som adept till IIA Swedens mentorskapsprogram måste du uppfylla följande kriterier:

- Du är medlem i Internrevisorernas förening.
- Du arbetar som internrevisor.

För att matcha dig med lämplig mentor förväntas du bifoga ett personligt brev där du kort beskriver vem du är samt dina behov. Ansökan skickar du med fördel genom vårt elektroniska anmälningsverktyg, i ansökan har du även möjlighet att bifoga filer.

Ansökan görs genom vår hemsida (www.theiia.se) under utbildningar/aktiviteter längst ner.

Ett tips när du ansöker som adept är att använda [IIAs Competency Framework](#) som en riktlinje för att beskriva de kompetenser du önskar utveckla inom ramen för ett mentorskap.



IIAs Competency Framework, 2019

Ansökan mentor

Din ansökan skickar du in via en länk på hemsidan. IIA Sweden tillämpar en individuell bedömning av varje ansökan.

Bedömningen görs av representanter i arbetsgruppen för mentorskapsprogrammet efter följande kriterier:

- Erfarenhet
 - Av internrevision

- Av ledarskap. Med ledarskap menar vi såväl erfarenhet av att leda revisioner som att leda personal eller andra grupper. Denna erfarenhet behöver inte endast avse internrevision.
- Lämplighet
 - Genuint intresse för människor
 - Kunna förmedla erfarenhet
 - Kommunikativ
 - Inlyssnande
- Övrigt
 - Meriterande att vara certifierad

Vidare ser vi att du:

- är medlem i Internrevisorernas förening.
- har möjlighet att gå IIA Swedens utbildning "Mentorskap med coachande förhållningssätt."
- har möjlighet att åta dig minst en adept.
- har möjlighet att avsätta tid för 6-8 träffar per/år.

Ansökan består av korta beskrivande frågor samt ett personligt brev där du får möjlighet att motivera varför du vill bli mentor samt beskriva din bakgrund och erfarenhet. Ansökan skickar du med fördel genom vårt elektroniska anmälningsverktyg, i ansökan har du även möjlighet att bifoga filer såsom personligt brev och CV.

Länk till ansökan finns på vår hemsida www.theija.se

Utbildning – Mentorskap med coachande förhållningssätt

Alla mentorer som ansöker och blir antagna förväntas gå en mentorskapsutbildning tillhandahållen av IIA Sweden. Utbildningen heter "Mentorskap med coachande förhållningssätt" och är särskilt framtagen i dialog med arbetsgruppen för mentorskap, samt utbildarna.

Utbildningen och efterföljande mentorskap är CPE-grundande.

- Omfattning: Två och halv utbildningsdagar i två etapper.
- Deltagarantal: max 12, minst 10.
- Material: Ingår i priset och delas ut vid utbildningstillfället

Antagning och matchningsprocess

Vi tillämpar en behovsbaserad matchningsprocess. Detta innebär att din ansökan blir ytterst viktig, lägg därför gärna tid på att formulera dina behov och beskriva dina erfarenheter i ditt personliga brev. Matchningen görs i ett första urval av IIA Swedens kansli, därefter gör arbetsgruppen för mentorskap en bedömning för att matchningen ska bli så bra som möjligt.

Internrevisorerna kan inte garantera att alla adepter kan matchas med en mentor, i ett sådant fall kommer adepten att meddelas att lämplig mentor inte finns tillgänglig för tillfället. Ansökan kommer då att ligga kvar i en ansökningsbank tills en matchning kan ske.

Vad händer sen?

Efter matchningen meddelas mentorn och adepten om utfallet av programansvarig på IIA Sweden. Adepten ansvarar för att ta första kontakt med mentorn efter att matchningsprocessen är avslutad. I fall där adept och mentor inte känner att partnerskapet fungerar hänvisas de IIA Swedens kansli. Därefter påbörjas en ny matchningsprocess.

Adepten och/eller mentorn behöver eventuellt komplettera sin ansökan om det kan tänkas hjälpa inför en ny matchningsprocess, adepten behöver i detta fall inte ansöka på nytt.

Se ansökningsprocessen visualiserad nedan.

