



Protokoll möte #2

25 mars 2022 kl. 8:30 – 10:00

Kompetensutvecklingskommittén

Närvarande:

Emma Andersson
Åsa Berglund
Carolina Bornudd Kivitalo, ny medlem i kommittén
Kristina Hirschfeldt, protokollförare
Jan Holm, ordförande
Stina Nilsson-Kristiansson
Tanja Stepanov
Fredrik Söder

Förhinder:

Susann Lindqvist

Närvarande punkterna 1:

Camilla Lövgren, Finansiella nätverket

Agenda:

1. Diskussion med Camilla Lövgren, Finansiella nätverket
2. Årets utbildningar, bokningsläge
3. Diskussion om förslag till nya utbildningar och seminarier
4. Omvärldsbevakning
5. Övrigt
 - Fortsatt diskussion om IA Foundation dok "Assessing Internal Audit Competency"
 - Diskussion om visualisering av "Utbildningstrappan"

1. Diskussion med Camilla Lövgren, Finansiella nätverket

Kommittén har börjat bjuda in företrädare för de olika nätverken och kommittéerna för diskussion och utbyte av information och möjliggöra förslag till aktiviteter. Detta är en del av kommitténs arbete med omvärldsbevakning och identifiering av möjliga områden för seminarier och kurser som kan efterfrågas av medlemmarna. Diskussionen med Finansiella nätverket kommer att följas av möten med flera nätverk och kommittéer i framtiden.



Det finansiella nätverket är mycket aktivt och har löpande digitala seminarier. Camilla presenterar även planerat upplägg för Finansforum i september. Även finansforum kommer att ske digitalt.

Förslag från finansiella nätverket till Kompetensutvecklingskommitténs omvärldsanalys är: Omvärldsbevakning, Riskbedömning metod/modeller och Greenwashing.

Kommittén kommer att bjuda in Nätverket i Västra Sverige till nästa möte (12 maj).

2. Årets utbildningar och seminarier

Genomgång av utbildningar publicerade på hemsidan och de kurser som har hunnit genomföras hittills. Trenden med sena anmälningar till kurserna verkar fortsätta. Stina kommenterade att erfarenheten från diskussionerna med andra föreningar är att ju fler kurser som erbjuds, desto lägre blir det totala deltagandet från medlemmarna. Detta är inte alls logiskt men verkar vara ett faktum så utbudet behöver vara balanserat.

- Fortsättningskursen framflyttad från april till september pga för få anmälningar
- Auditing culture kommer att genomföras tillsammans med IIA Norge, digital kurs
- Fraud detective har 11 deltagare och startar v12 för första gången
- Anmälningläget till GRC ser bra ut
- Grundkursen och Intern styrning och kontroll genomförda med lite färre deltagare än vanligt
- IT-kurserna, som har publicerats på nätet, har fortfarande knappt några anmälda alls trots att det är ett område där intresset är stort generellt sett.

3. Diskussion om förslag till nya utbildningar och seminarier

a) Seminarium GTAG

Kommer att äga rum 17 maj. Går redan nu att anmäla sig till.

b) Förslag från Viktorija Berglund, Acavis Consulting

Vi funderar lite till och avvaktar till hösten eftersom kursprogrammet redan är i princip fullt för våren.

c) Principer i praktiken

Kommer troligen att bli 1 tillfälle samt en ny form av seminarium som Örjan Mårtensson och Charlotta Hjelm håller på att ta fram

Diskussion angående hur vi ska hantera om fler kurser leder till färre deltagare (se ovan punkt 2). Stina beskrev hur tanken är med ett basutbud på årlig basis som består av Grundkurs, Fortsättningskurs, ISK, COSO, Kommunikation etc och övriga kurser som hålls med viss regelbundenhet men inte alltid på årlig basis utan när det finns tillräckligt intresse. Utöver kursutbudet har vi alla seminarier som hålls och aktiviteterna i nätverken. Detta är grundprinciperna som vi kommer att fortsätta att hålla oss till.



4. Omvärldsbevakning

Genomgång gjordes av senaste uppdaterade version av excel-dokumentet "Omvärldsbevakning", några kommentarer nedan:

- Säkerhetskydd; stort område av speciellt intresse för MSB och Försvaret. Hanteras inom detta nätverk.
- Hållbarhet; ingår i kommande GRC-konferens så inga ytterligare aktiviteter inom detta område innan dess.
- Future ready; kommer att hållas ett seminarium för ett begränsat antal IR-chefer i juni.
- Kontinuitetsplanering; viss trötthet avseende detta område pga Covid-situationen. Definitivt ett intressant område men avvakta tills vidare.
- Agil riskanalys; ingår som en del i Fortsättningskursen men behövs något mer? Stina har haft kontakt och diskussion med Anders Hult om detta. Men vi får se längre fram om det kan bli en risk workshop med honom.
- Kompetensförsörjning; Finns nyligen publicerad rapport Risk Overview från ECIIA, som handlar om Human capital, diversity and talent management. Eventuellt att ha ett digitalt seminarium om detta till hösten. Frågan tas vidare till nästa kommittémöte den 12 maj.
- Fraud detective; inplanerat och kommer att hållas nu inom några dagar.

5. Övrigt

Jan presenterade ett dokument, Utbildningstrappan, som visade en översiktlig bild av våra utbildningar som beskrev dels en tänkt tidsföljd och inbördes "rangordning". Dokumentet togs fram i planeringen av Fortsättningskursen när det diskuterades var denna kurs passade in och tanken är att man som enskild medlem ska kunna använda Utbildningstrappan som ett stöd när man planerar sin kompetensutveckling. Dokumentet är inte helt klart och kommer att behöva diskuteras mer innan det kan läggas ut på hemsidan.

Dokumentet "Assessing Internal Audit Competency" från IA Foundation diskuteras mer i detalj på nästa möte 12 maj. Intressanta slutsatser finns som vi behöver fundera vidare på. Ex vis att nya områden identifierats som hög risk av IR-funktioner (och i IIA dok "Risk in Focus 2022") men detta avspeglas inte i revisionsplanerna. Detta beror troligen på att kunskapen på dessa områden inte finns inom IR ännu. Hur ska detta hanteras, finns det nya områden som vi borde fokusera mer på i våra kurser och seminarier?