



**Internrevisorerna**  
The Institute of Internal Auditors

# Protokoll möte #3

## 19 maj 2021

### Kompetensutvecklingskommittén

#### Närvarande

Emma Andersson,  
Åsa Berglund  
Kristina Hirschfeldt  
Jan Holm, ordförande  
Susann Linqvist  
Fredrik Söder  
Andra Tureac, protokollförare

#### Förhinder

n/a

#### Agenda

1. Välkommen nya medlemmar
2. Om kompetensutvecklingskommittén
3. Årets utbildningsprogram
4. Fortsatt arbete i kommittén
5. Omvärldsbevakning
6. Övriga frågor

## 1. Välkommen nya medlemmar

Samtliga medlemmar presenterar sig och berättar om sin professionella bakgrund och tidigare engagemang i föreningen.

## 2. Om kompetensutvecklingskommittén

Jan berättar om kommittéernas roll och uppdrag i föreningen, samt presenterar kompetensutvecklingskommitténs uppdrag och tidigare arbete.

## 3. Årets utbildningsprogram

Andra presenterar föreningens utbildningsprogram för 2021, inklusive aktiviteter som redan genomförts och planerade aktiviteter för resten av året. 150 utav 408 planerade CPE har tillhandahållits upp till mötets tidpunkt. Föreningen fortsätter att planera för digitala evenemang i första hand, och 3-4 månader i taget.

## 4. Fortsatt arbete i kommittén

Andra informerar:

1. Kompetensutvecklingskommittén kommer att hålla ett webbinarium om den nya IIA Competency Framework den 16 juni, kl 08:00 – 09:00. Jan, Emma, och Susann arbetar redan med innehållet och kommer att skicka material för Mentimeter-frågor till Andra. Andra har skapat anmälan och publicerat evenemanget på hemsidan, ett dedicerat nyhetsbrevsutskick kommer att göras mot slutet av veckan. I dagsläget har webinariet 3 anmälda även om det inte har marknadsförts än, vilket pekar på att intresset för ämnet är högt.
2. Tracie Marquardt som är en av talarna på årets GRC Conference har visat intresse för att hålla ett flertal workshops om kommunikation för föreningen. Kommittén har fått workshopbeskrivningar skickade innan mötet och gått igenom dessa. Det diskuteras om de passar i årets utbud. Aktiviteterna kan konkurrera med Kelly Hogans kurser som är bokade till hösten. Det beslutas att avvakta med att lägga till dessa, utan spara förslagen för senare. De kan bli aktuella för våren 2022.
3. Möjligheten att nå ut till medlemmarna via LinkedIn-grupper diskuteras. Denna kanal har inte använts tidigare av föreningen, men Professionsutvecklingskommittén testat det just nu och har skapat en grupp där man lägger upp granskningsprogram. Kompetensutvecklingskommittén kan ha en egen grupp där man delar relevant innehåll för kompetensutveckling: artiklar, undersökningar, white papers, m.m. Kommittén behöver inte vara de som delar, utan medlemmarna själva är välkomna att göra det, men kommittén agerar moderatörer/ägare för gruppen. Det diskuteras om ett sådant initiativ skulle tillföra värde, och om medlemmarna själva är tillräckligt aktiva på LinkedIn. Att administrera och säkerställa kvaliteten i det innehåll som delas kan vara tidskrävande för den som modererar. Det beslutas att LinkedIn-grupper inte är något att utveckla vidare just nu.

- Arbetet med kompetensutvecklingsplanen för 2022 kommer att börja snart. En omfattande kompetensbehovsanalys har gjorts 2021 och dess resultat kommer att användas några år framöver. Det betyder att ingen ny analys behöver göras, utan kommittén kan fortsätta att bygga på det material som finns. Det krävs dock att man stämmer av med föreningens övriga kommittéer, nätverk och arbetsgrupper för att finjustera utbildningsinnehållet för kommande år. Ett gemensamt möte mellan kommittéer är planerat den 2 juni, en kalenderinbjudan skickas till de nya medlemmarna i kommittén efter detta möte

Andra frågor kommittén om de har tips om talare som kan föreläsa om hur man granskar hållbarhetsarbete, samt bedömningskriterier. Gruppen föreslår att föreningen frågar Pereric Furborg som hållit i en session om hållbarhet på GRC Conference, alternativt någon från Naturvårdsverket, Folksam, Scania, Preem, eller Finansinspektionen som granskar hållbarhetstillsyn hos banker. När det gäller bedömningskriterier är det svårt att tipsa om föreläsare då det beror mycket på verksamheten, och de flesta organisationer arbetar med detta på sitt eget sätt. Andra skickar mer information om sammanhang och mål med dessa föreläsningar efter mötet, så att kommittén kan fundera på fler förslag.

## 5. Omvärldsbevakning

Kommittén diskuterar hur den ska arbeta med omvärldsbevakning på ett strukturerat och konsekvent sätt framöver. Det föreslås att man skapar en strukturerad Excelfil som används som logg. Vid varje möte turas kommittémedlemmarna om att berätta om sina observationer från omvärlden. Dessa antecknas i filen för att skapa en idébank för framtida aktiviteter. Filens innehåll ska vara strukturerat utifrån t.ex. sektor, bransch, kompetensområden, risker, processer, regulatoriska förändringar, samt matchat mot den nya IIA Competency Framework. Emma skapar en mall för filen och skickar till kommittén för feedback.

## 6. Övriga frågor

Aktiviteter som genomförts sedan senaste möte i kommittén:

- Grundkurs i internrevision – **8,8**
- Nätverket i väst: Process Mining och Power BI – **8,9**
- Årsmöte 2021 – **n/a**
- Webbinarieserie: Kommunicera för att åstadkomma förändring – **7,7**
- Principer i praktiken – **9,3**
- Finansiella nätverket: Improvisera, anpassa, övervinna – **9,6**
- COSO ERM Certificate via IIA Frankrike – **n/a**
- GRC Conference 2021 – **8,2**
- Principer i praktiken – **7,3**

Nästa möte 17 juni, kl 13:00 – 15:00