



Internrevisorerna
The Institute of Internal Auditors

Protokoll möte #1

19 feb 2021

Kompetensutvecklingskommittén

Närvarande

Emma Andersson, online
Jan Holm, ordförande, online
Susann Linqvist, online
Andra Tureac, protokollförare, online

Förhinder

Rasmus Forssblad

Agenda

1. Statusuppdatering
2. Årets utbildningsprogram
3. Fortsatt arbete i kommittén
4. Övriga frågor

1. Statusuppdatering

Andra presenterar aktiviteterna som föreningen har genomfört sedan senaste möte i kommittén, samt vilka betyg de har fått i utvärderingen.

2020

- Online program COSO ERM (IFACI) – n/a
- Rollen som DSO och arbetet med dataskyddsförordningen – 8.5

- Granska ledningsprocessen – 7.3

2021

- Myndigheterna och molntjänster – 9.1
- Lagförslaget för visselblåsare – 8.8
- Totalförsvarsövningen TFÖ: utfall och utvärdering – 9.0
- Att granska kreditrisker – 8.3
- Auditing Behavioural Risk – 9.2
- How to effectively use combined assurance – n/a
- Bli relevant med agil internrevision – 7.8

Slutsatser:

- Betydligt fler kortare aktiviteter än vanligt, och många kostnadsfria webinarier.
- Aktiviteten i nätverken har ökat, vilket har varit ett av föreningens mål länge.
- Mycket bra betyg för samtliga aktiviteter, och bra feedback från deltagarna.
- En stor del av föreningens aktiviteter som blivit framskjutna under året har genomförts digitalt under årets sista månader.
- Övergången till digitala evenemang har nu har skett. Vi ser en ökad aktivitet och deltagande på evenemang, och en mer öppen inställning till framtida aktiviteter online.

2. Årets utbildningsprogram

Andra går igenom planerade utbildningar för våren och resten av året. Vid mötets datum, är 362 CPE som planerade att genomföras via föreningen, i form av kurser, webinarier och andra aktiviteter. En stor del av dessa CPE är koncentrerade till GRC Conference, och COSO ERM och COSO IC som är längre program som föreningen erbjuder i samarbete med IIA Frankrike.

Mycket av utbildningsprogrammet för 2021 består av kortare webinarier som behandlar specifika ämnen. Utbildningarna som erbjuds är de som har hög efterfrågan sedan tidigare och återkommer varje år eller vartannat år.

Ett nytt koncept kommer att testas: webinarierier som består till en början av två webinarier som säljs som ett paket och behandlar olika ämnen av intresse inom internrevision. Två webinarierier är planerade vid mötets datum och fler kan tillkomma beroende på responsen till dessa.

En ny förberedelsekurs för CIA 1 är planerad att starta i mitten av mars. Denna kommer att erbjudas helt online och består av 8 tillfällen à 2 timmar var. Kursen hålls av tre nya lärare och har 15 anmälda. Beroende på feedback från denna första omgång, kommer fler att planeras, inkl. en för CIA 2 och en för CIA 3.

Andra ger en uppdatering kring GRC Conference som kommer att hållas 100% digitalt den 4-5 maj. Upplägget har uppdaterats för att göra det lättare att följa online, med 3 spår istf. 4, kortare sessioner om max 25 minuter, samt tre olika nivåer av interaktivitet som underlättar för deltagaren att välja det som passar bäst. Samtliga spår kommer att spelas in och göras tillgängliga för deltagarna i max 2 veckor efter konferensen. Det gör att evenemanget kommer att kunna erbjuda betydligt mer än tidigare: fler ämnen, talare, och CPE, vid ett lägre pris än tidigare.

3. Fortsatt arbete i kommittén

3.1. Webinarium om Competency Framework

- Kommittén har tidigare diskuterat frågan om att hålla i ett kort webinarium för föreningens medlemmar (max 2 timmar) där de presenterar den nya Competency Framework.
- Samtliga medlemmar i kommittén har deltagit i motsvarande webinarium som hölls av IIA Global i december. Tyvärr gav det webinariet inget mer än det man hittar själv i ramverket.
- Frågan ska tas upp igen på kommande möte. Under tiden ska Andra fråga IIA Global om de har annat material de kan dela med kommittén och som kan användas för ett ev. webinarium.

3.2. Hur kan kommittén skapa mer värde för föreningens medlemmar?

- Hitta en bra mix av aktiviteter för kompetensutveckling, utifrån medlemmarnas behov och feedback.
- Det är viktigt att förstå gränsdragningen mot professionsutvecklingskommittén.
- Det är också viktigt att få en bra bild av den strategiska inriktningen och vad som förväntas.
- Andra stämmer av med Stina kring kommitténs uppdrag, och återkommer med mer information på kommande möte.

3.3. Kommitténs sammansättning

- En enkät har skickats till samtliga medlemmar i slutet av förra året för att öppna upp för fler att bidra till föreningens arbete. Ett flertal medlemmar har visat intresse för kommittéarbete och skulle passa för kommittén: Kristina Hirschfeldt (tidigare finansiell bakgrund, nu FOI), och Åsa Berglund (Skolverket).
- Båda förslag är mycket intressanta, men har liknande profiler (offentlig sektor, enmansrevisorer) vilket kan skapa obalans i gruppen. Det bästa vore om endast en av dem anslöt till kommittén och den andra platsen skulle kompletteras med en annan medlem från privat och gärna finansiell sektor. Susann stämmer av med Fredrik Söder (PwC) som passar denna profil och kan vara intresserad av att vara med i kommittén.
- Andra stämmer av med Stina om endast en eller båda nya medlemmar som uttryckt intresse ska ansluta till gruppen för tillfället, beroende på vad som diskuterats.

3.4. Information om kommittén på hemsidan

- Andra skickar kommitté-beskrivningen från föreningens webbsida till gruppen, för granskning inför nästa möte. Justeringar kan sedan göras till beskrivningen enligt förslag från gruppen.

3.5. LinkedIn-grupper

- Ett bra sätt för kommittén att synas och kommunicera direkt med medlemmarna, visa sitt arbete och fånga upp behov och önskemål. Frågan diskuteras i andra kommittéer i dagsläget och grupper kan komma att implementeras av professionsutvecklingskommittén och advocacy-kommittén.
- För just kompetensutvecklingskommittén är uppdraget tydligt. Det som görs kommer ut i kurserna och föreningens utbildningsplan. Det är inte säkert att LinkedIn-grupper

är nödvändiga i detta fall. LinkedIn är en kommunikationskanal som kräver att man gör inlägg regelbundet, och för löpande kommunikation med medlemmarna.

- Kommittén har inte nyheter som ska läggas upp regelbundet i dagsläget. Arbetet är redan synligt i det som föreningen erbjuder, men kan göras synligt genom t.ex. en artikel i nyhetsbrevet. Fånga upp behov och önskemål från medlemmarna kan göras via en enkät, via kursutvärderingar, eller via strategiseminarier.

4. Övriga frågor

- Det föreslås att strukturen till kommande möten ändras, så att dessa börjar med omvärldsbevakning, och sedan går över till övriga punkter. Statusuppdateringen och genomgången av senaste aktiviteter ska kortas ner.
- Nästa möte 7 april, kl 13:00 – 14:30